муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №10 «Орлёнок»

Гусарева Елена Леонидовна

Подписан: Гусарева Елена Леонидовна
DN: C=RU, S=Ростовская область, T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 10 ""ОРЛЁНОК""", СНИЛС=03146171920, ИНН=614402641244, E=cbmbdou@mail.ru, G=Елена Леонидовна, SN=Гусарева, CN=Гусарева Елена Леонидовна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место вашего подписания
Дата: 2023-02-08 10:26:04
Foxit Reader Версия: 9.5.0

ПРИКАЗ

09.01.2023 № 17

Об утверждении Карты
коррупционных рисков в
МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействиикоррупции», в целях недопущения коррупционных рисков в МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок», согласно приложению №1.
2. Обеспечить размещение Карты коррупционных рисков МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.
3.Приказ довести до сведения всех работников МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Е.Л. Гусарева

Приложение 1
к приказу от 09.01.2023

Карта коррупционных рисков МБДОУ Детский сад №10 «Орлёнок»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных судовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности засовершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)для поступления на работу в ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующий,	Использование в личных или групповыхинтересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей,если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационны мресурсам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности засовершение коррупционных правонарушений.
4	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий,	Нарушение установленного порядка рассмотрения	Низкая	• Разъяснительная работа, • Соблюдение

			обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		установленного порядка рассмотрения обращений граждан, • Контроль рассмотрения обращений граждан.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий,	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий,	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	• Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, • Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об

					оплате труда работников ДОУ, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	• Комиссионное принятие решений, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Прием воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	• Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, • Проведение анкетирования среди родителей учащихся, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	соответствии с уставными целями				
12	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	• Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.